

ENCUESTA SOBRE NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SERVICIOS

Presentación de resultados

Montevideo, noviembre de 2018



EQUIPOS
CONSULTORES



SINDICATO
MÉDICO
DEL URUGUAY

1

OBJETIVOS

El objetivo general del estudio es colaborar con el SINDICATO MÉDICO DEL URUGUAY con información que permita conocer el posicionamiento de los médicos respecto a dos dimensiones importantes:

1. Negociación Colectiva y características socio ocupacionales

En esta dimensión se indaga la opinión sobre la pasada ronda de negociación, el papel desarrollado por SMU y sus expectativas para la ronda del presente año. Además se indaga en la satisfacción con el trabajo y otras características ocupacionales que permitan contextualizar las actuales condiciones del trabajo médico.

2. Servicios brindados al afiliado

En esta dimensión se busca profundizar en el vínculo de los afiliados con SMU y relevar la importancia de los servicios que brinda. Además, se indaga

2

METODOLOGÍA

Para cumplir con los objetivos se realizó un estudio cuantitativo a partir de la aplicación de una encuesta a médicos de todo el país. A continuación se establecen las características técnicas de dicha encuesta.

- **UNIVERSO:** médicos en actividad de todo el país, tanto socios como no socios de SMU (a partir del marco brindado por SMU)
- **MUESTRA:** se diseñó una muestra de **402 casos**, estratificada según afiliación a SMU, región y edad de manera no proporcional (para tener mayor nivel de precisión a nivel de socios SMU). La muestra fue ponderada ex-post para que en esas variables la distribución de la muestra obtenida no se diferencie de los parámetros poblacionales del Padrón Médico Nacional.

Para cumplir con los objetivos se realizó un estudio cuantitativo a partir de la aplicación de una encuesta a médicos de todo el país. A continuación se establecen las características técnicas de dicha encuesta.

- **RELEVAMIENTO:** encuesta telefónica realizada desde nuestro Call Center TeleMedios entre el 7 de Junio y el 3 de Julio de 2018
- **CUESTIONARIO:** se utilizó un cuestionario diseñado por Equipos y sometido a aprobación del cliente. Antes de su aprobación se realizaron 5 entrevistas cognitivas en oficina (para verificar distintos aspectos vinculados a la claridad, comprensión y dinámica del cuestionario), y luego fue pre-testeado de forma telefónica para ajustar su duración y programación. La aplicación del cuestionario tuvo una duración promedio de 14 minutos.

3

RESULTADOS

3.1

Características socio-demográficas

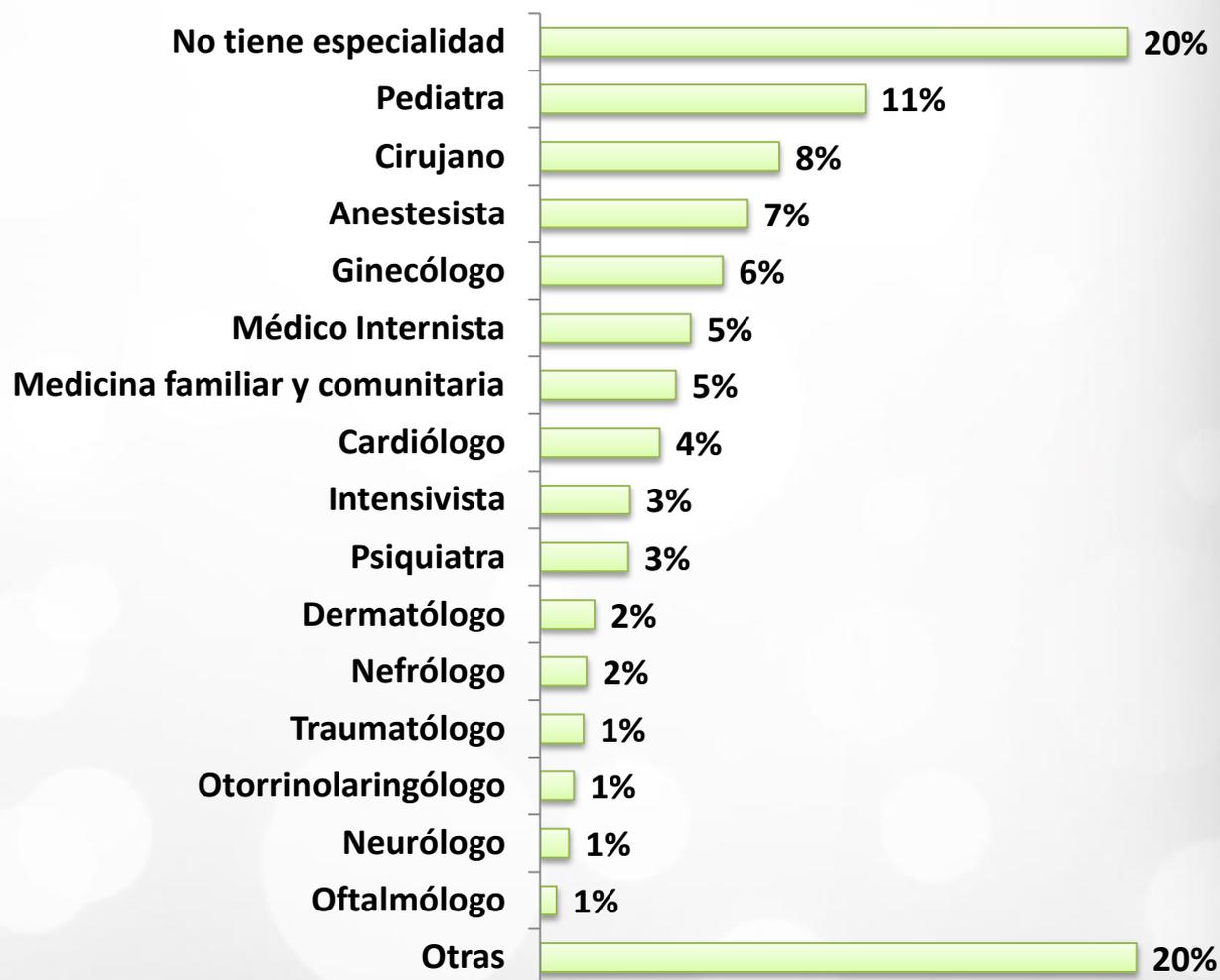
El análisis de las características socio-demográficas de los médicos nos permite entender mejor el contexto actual en el que se desarrolla la profesión médica

Hay algunos aspectos de dicha caracterización, como por ejemplo la **creciente feminización** de la profesión, que han venido siendo tematizados hace mucho tiempo. Pero es importante agregar que **existen diferencias en cuanto al tipo de conformación familiar y la tenencia de hijos entre médicas y médicos**, lo que puede estar expresando condiciones laborales diferenciales por género que sería importante explorar

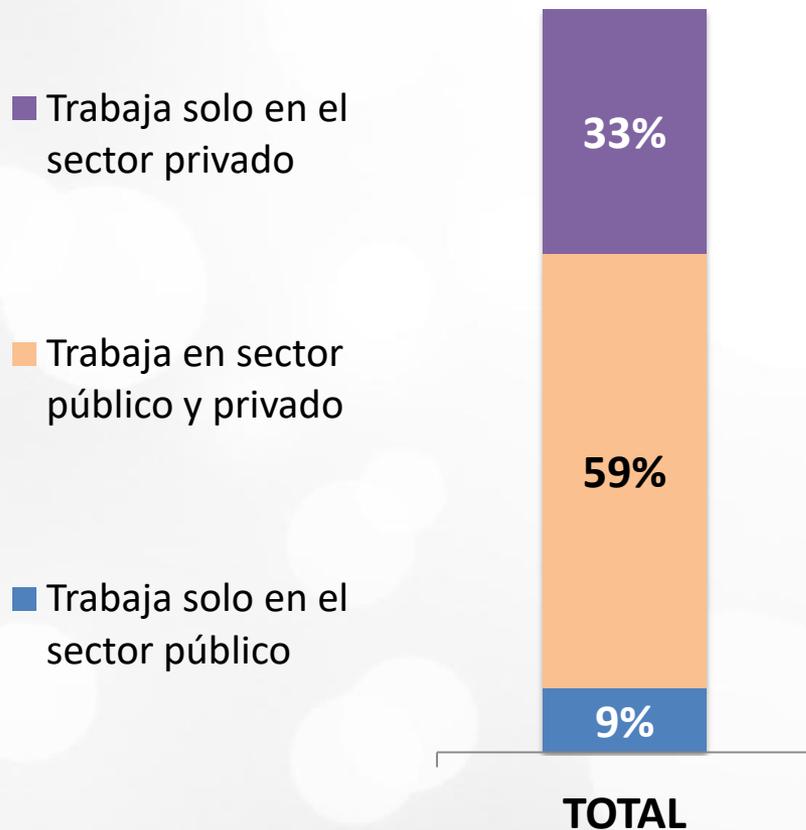
Otra característica relevante es que aprox. **7 de cada 10 médicos vive en Montevideo o el área metropolitana**. Sin embargo, es destacable que **en los último 20 años aumentó el % de médicos que viven en el resto del país**, pasando a de representar menos del 20% a más del 30% del total

3.2

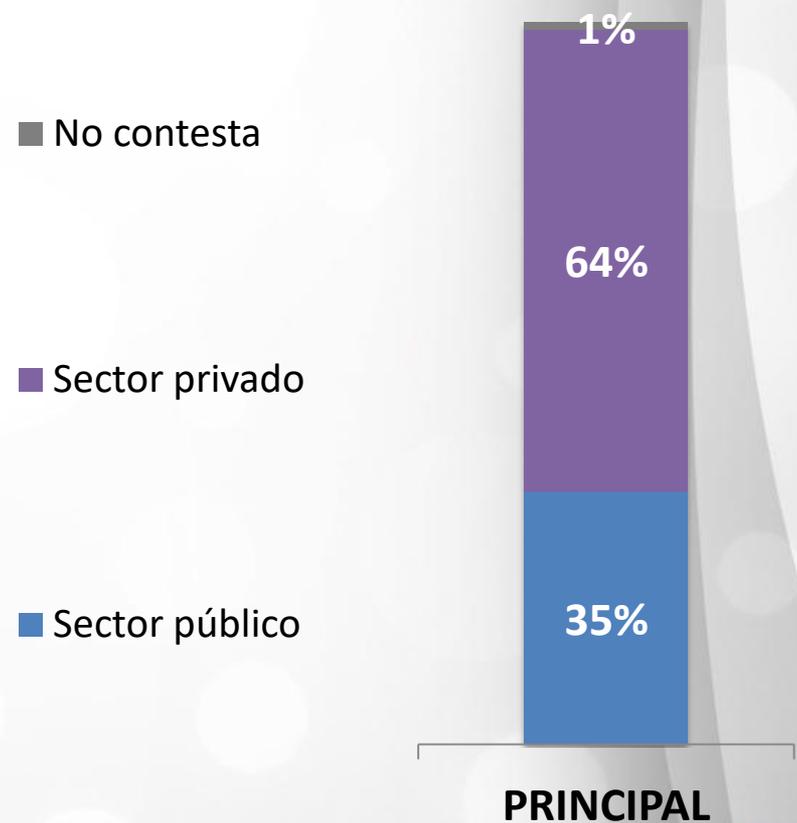
Características del trabajo médico

¿Tiene alguna especialidad?

¿En la actualidad usted desarrolla su actividad médica solamente en el sector público, solamente en el sector privado o en ambos?



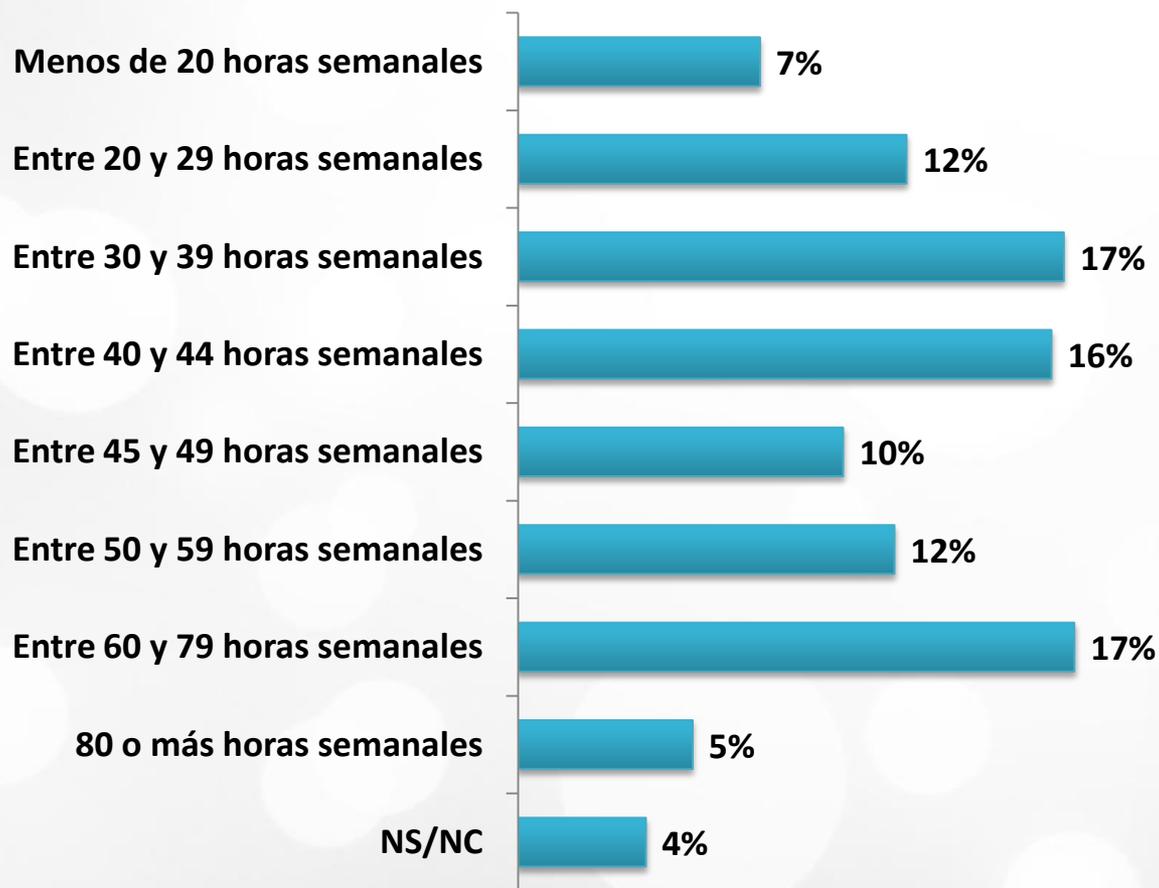
Ahora quisiera centrarme en su cargo médico principal, es decir aquel que considere es el PRINCIPAL según su criterio. ¿Ese cargo es en el sector público o en el sector privado?



EVOLUCION DE LA CANTIDAD DE CARGOS

	EQUIPOS 1985	EQUIPOS 1998	EQUIPOS 2004	EQUIPOS 2007	EQUIPOS 2018
1 cargo	17%	16%	19%	23%	23%
2 cargos	25%	33%	32%	26%	37%
3 cargos	27%	28%	26%	27%	24%
4 o más	26%	22%	22%	24%	15%
NS/NC	4%	1%	0%		1%
PROMEDIO	2,7	2,6	2,5	2,7	2,4

Considerando todos los cargos médicos que Ud. tiene en la actualidad, ¿aproximadamente cuántas horas trabaja por semana de manera presencial en las instituciones donde trabaja, incluyendo las guardias pero sin incluir retén?



HORAS PROMEDIO	
TOTAL MEDICOS	45
Socio SMU	48
No Socio	43
hasta 39 años	49
40 a 54 años	48
55 años o más	40
Hombres	46
Mujeres	44

	EQUIPOS 2004	EQUIPOS 2007	EQUIPOS 2013	CIFRA 2016*	EQUIPOS 2018
Hasta 29 hs	16%	17%	11%	17%	19%
Entre 30 y 39 horas semanales	11%	11%	11%	15%	17%
Entre 40 y 49 horas semanales	15%	15%	31%	22%	16%
50 o más horas semanales	43%	55%	44%	39%	34%
NS/NC	16%	2%	3%	7%	4%
PROMEDIO HORAS SEMANALES DE TRABAJO	55	61	50		45

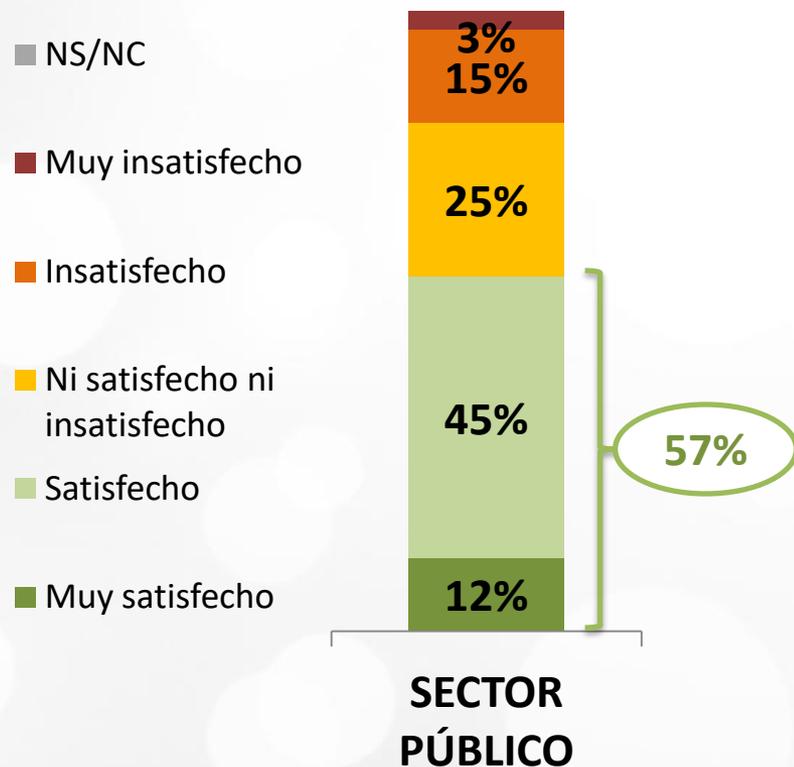
* Fuente: "La profesión médica en Uruguay", Colegio Médico del Uruguay 2018. Los datos que se presentan son una aproximación a estos rangos de horas ya que en ese informe se codifican de manera levemente diferente

3.3

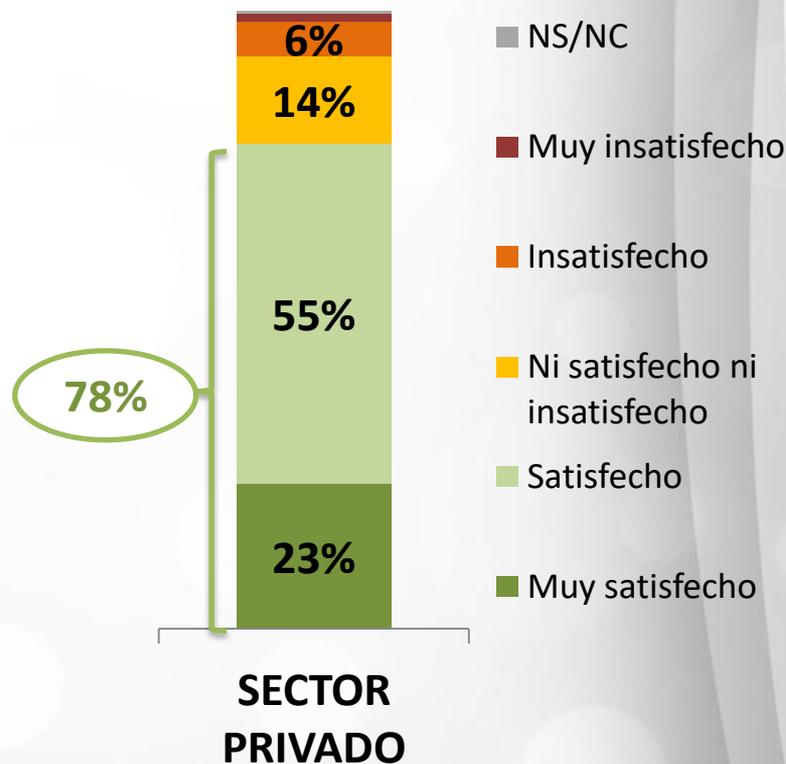
Condiciones laborales

SATISFACCIÓN GENERAL CON SU TRABAJO SEGÚN SECTOR

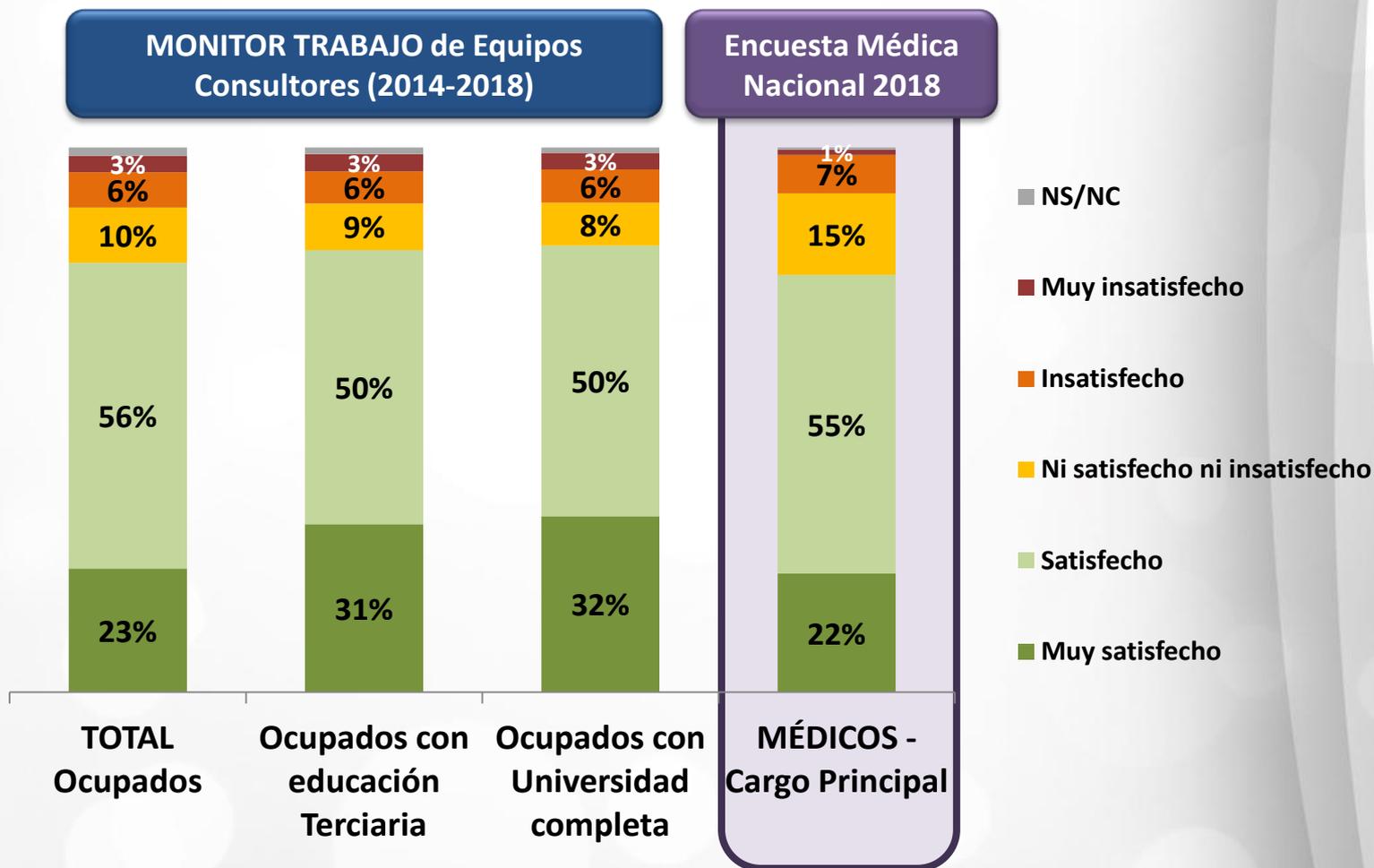
¿Cuán satisfecho diría que se encuentra a nivel general con su principal trabajo médico en el sector PÚBLICO?



¿Y cuán satisfecho diría que se encuentra a nivel general con su principal trabajo médico en el sector PRIVADO?



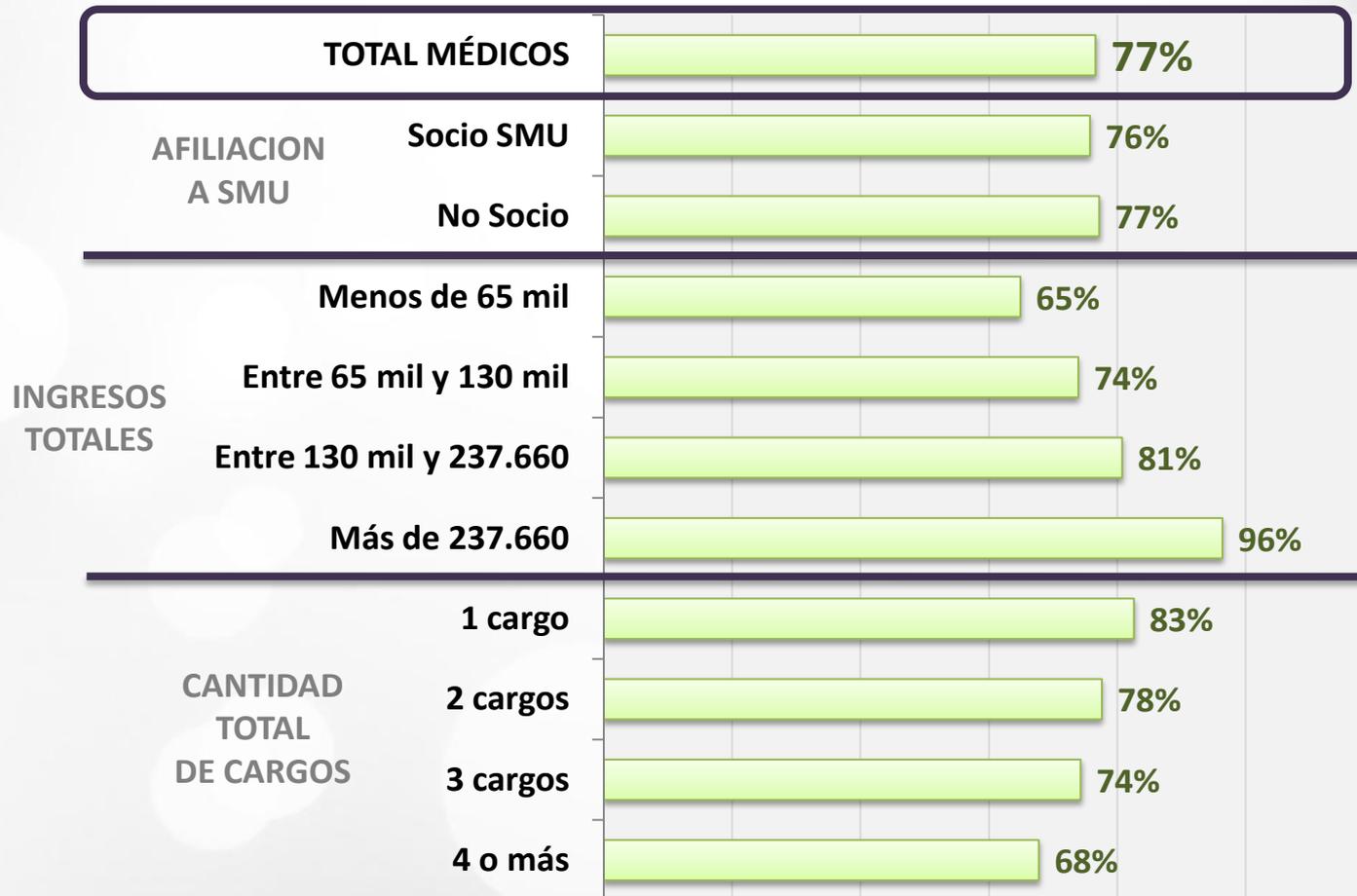
SATISFACCIÓN GENERAL CON SU TRABAJO EN SECTOR PRINCIPAL: COMPARACIÓN CON PARÁMETROS NACIONALES



SATISFACCIÓN GENERAL CON SU TRABAJO EN SECTOR PRINCIPAL SEGÚN VARIABLES CLAVE

3

% DE MÉDICOS SATISFECHOS O MUY SATISFECHOS CON SU TRABAJO EN EL SECTOR DONDE DESEMPEÑAN SU CARGO PRINCIPAL



SATISFACCIÓN GENERAL CON SU TRABAJO EN SECTOR PRINCIPAL SEGÚN VARIABLES CLAVE

3

% DE MÉDICOS SATISFECHOS O MUY SATISFECHOS CON SU TRABAJO EN EL SECTOR DONDE DESEMPEÑAN SU CARGO PRINCIPAL



DIFICULTADES DE LA CONCILIACIÓN TRABAJO – VIDA PERSONAL: COMPARACION CON POBLACION GENERAL

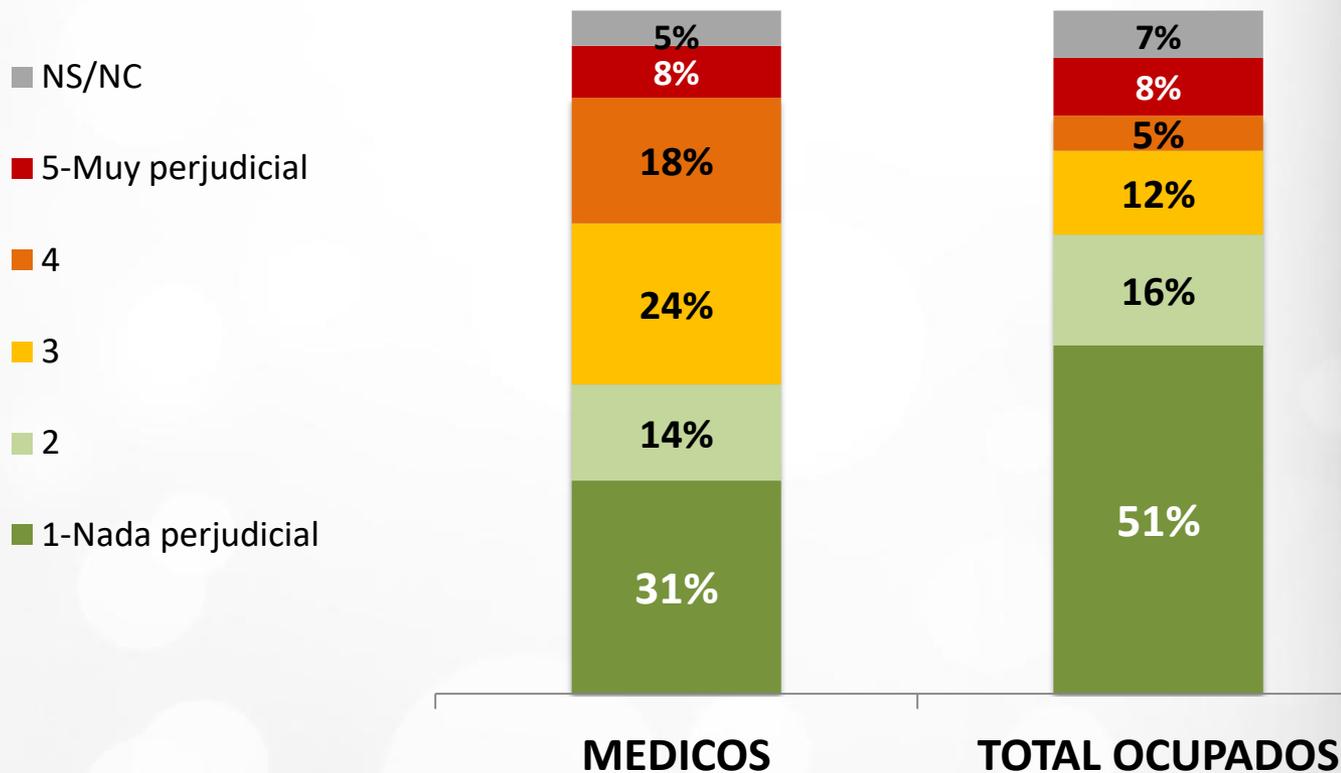
% QUE TIENE DIFICULTADES PARA REALIZAR CADA ACTIVIDAD (4 + 5)

	MÉDICOS	TOTAL OCUPADOS **	OCUPADOS con educ. Terciaria **
Combinar su trabajo con la realización de trámites burocráticos o gestiones domésticas	48%	34%	34%
Combinar su trabajo con actividades personales de ocio o recreación	40%	25%	26%
Combinar su trabajo con el cuidado de sus hijos menores de 15 años *	36%	25%	20%
Combinar su vida laboral con la realización de tareas en el hogar	33%	21%	22%
Relacionarse de forma satisfactoria con su familia debido a su trabajo	29%	21%	15%

** Fuente : Monitor Trabajo de Equipos Consultores, abril-mayo 2018

IMPACTO DE MATERNIDAD/PATERNIDAD EN CARRERA

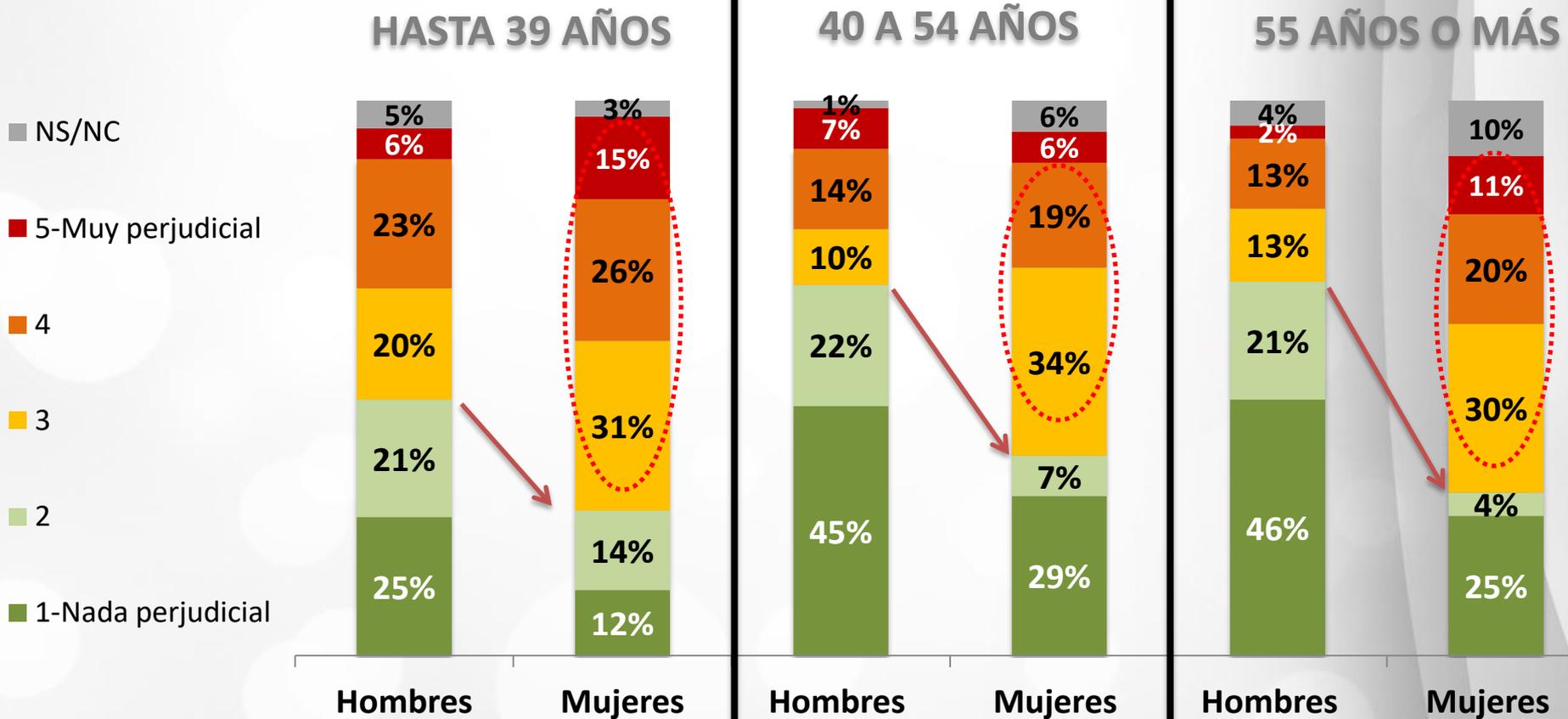
¿Cuan perjudicial fue o podría ser la maternidad o la paternidad para su trayectoria profesional dentro de la organización en la que trabaja? Por favor piense en una escala de 1 a 5 donde 1 es nada perjudicial y 5 muy perjudicial.



% QUE RESPONDE 4 O 5 (PERJUDICIAL)

Hasta 39 años: 37% // Mujeres: 31%

¿Cuan perjudicial fue o podría ser la maternidad o la paternidad para su trayectoria profesional dentro de la organización en la que trabaja? Por favor piense en una escala de 1 a 5 donde 1 es nada perjudicial y 5 muy perjudicial.



3.4

Evaluación de Cargos de Alta Dedicación

El **impacto que tuvo la implementación de los C.A.D.** en la actividad profesional de los médicos **es valorado de manera dispar, aunque es mayor la proporción que la considera beneficiosa:**

- el 34% de los médicos considera que ha sido beneficioso,
- un 16% considera que ha sido perjudicial
- y el 50% restante considera que tuvo impacto neutral o no conoce suficientemente como para dar una opinión

Dentro del colectivo médico se observan **valoraciones heterogéneas** del impacto de los CAD, y **quienes destacan en mayor medida sus beneficios son los socios de SMU (50%), los jóvenes (49%), las mujeres (42%) y quienes tienen bajos ingresos (49%)**

3.5

Negociación colectiva

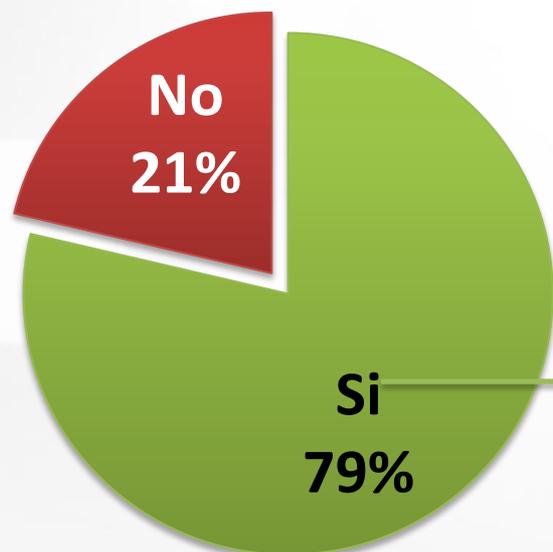
La **amplia mayoría de los médicos** encuestados **parece estar desvinculada de los procesos** actuales y pasados **de negociaciones colectivas** en el marco de los Consejos de Salario

- el 34% recibió o buscó información sobre los aspectos acordados en la negociación anterior
- un 27% recuerda algún logro o resultado específico de esa negociación
- y apenas el 13% sabe que la próxima ronda de negociación es en 2018

De los **ejes temáticos** evaluados, los 3 más destacados **para ser priorizados en la próxima ronda de negociación colectiva** son:

- **MEJORA SALARIAL** (mayor incidencia en sector público),
- **NUMERO DE PACIENTES POR MÉDICO** (más fuerte en sector privado),
- y el **DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO**

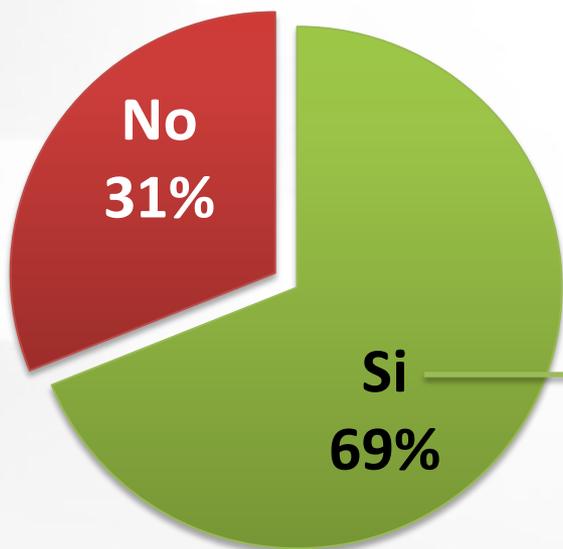
¿Hay alguna problemática o tema que Ud. considera que debería ser priorizado en la próxima negociación colectiva del sector PÚBLICO?



¿Cuál/es? (respuesta espontánea)



¿Y ve alguna problemática o tema que Ud. considera que debería ser priorizado en la próxima negociación colectiva del sector PRIVADO?



¿Cuál/es? (respuesta espontánea)



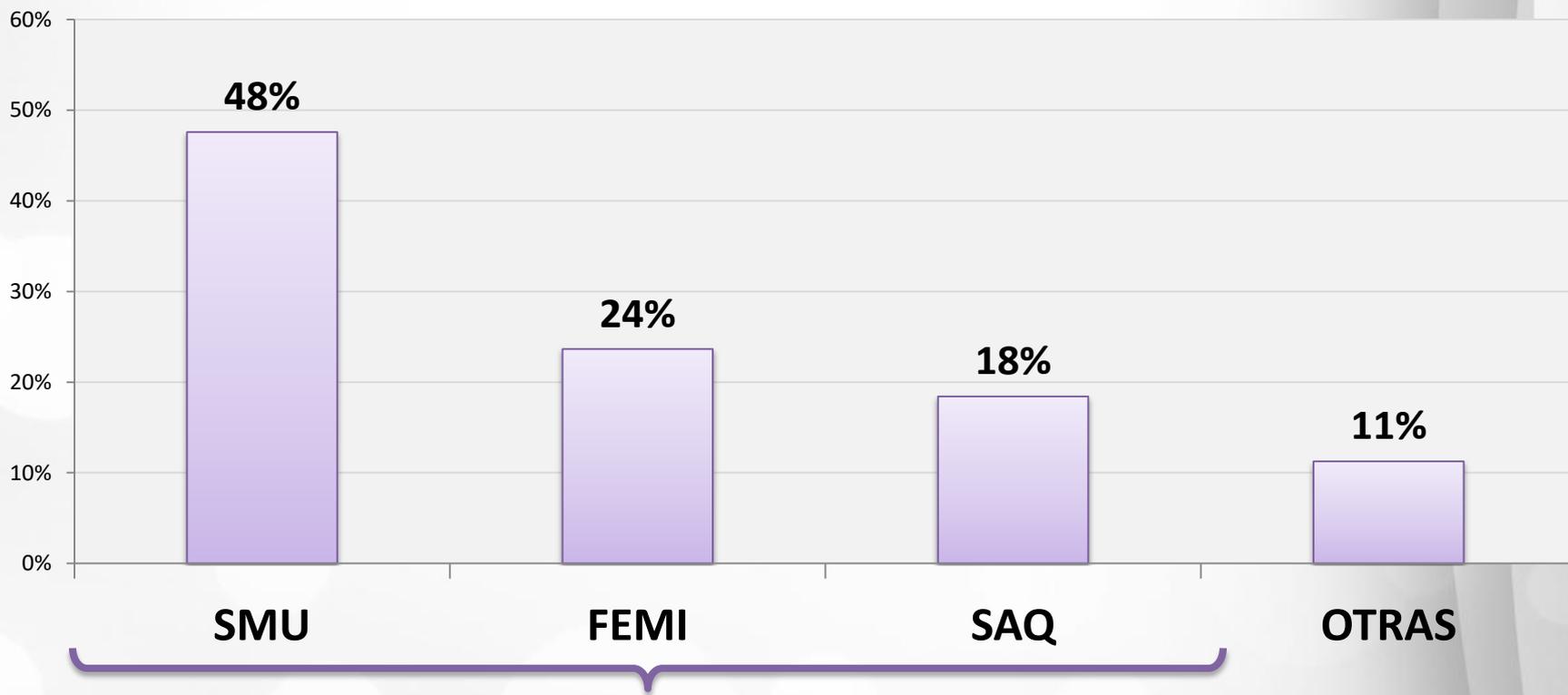
De los siguientes ejes o líneas temáticas ¿cuál le parece que debería ser priorizado en primer lugar en esta próxima ronda de negociación colectiva? ¿Y en segundo lugar? ¿Y en tercer lugar?



3.6

Vínculo con gremiales

¿Ud. es afiliado a alguna de las siguientes gremiales médicas?

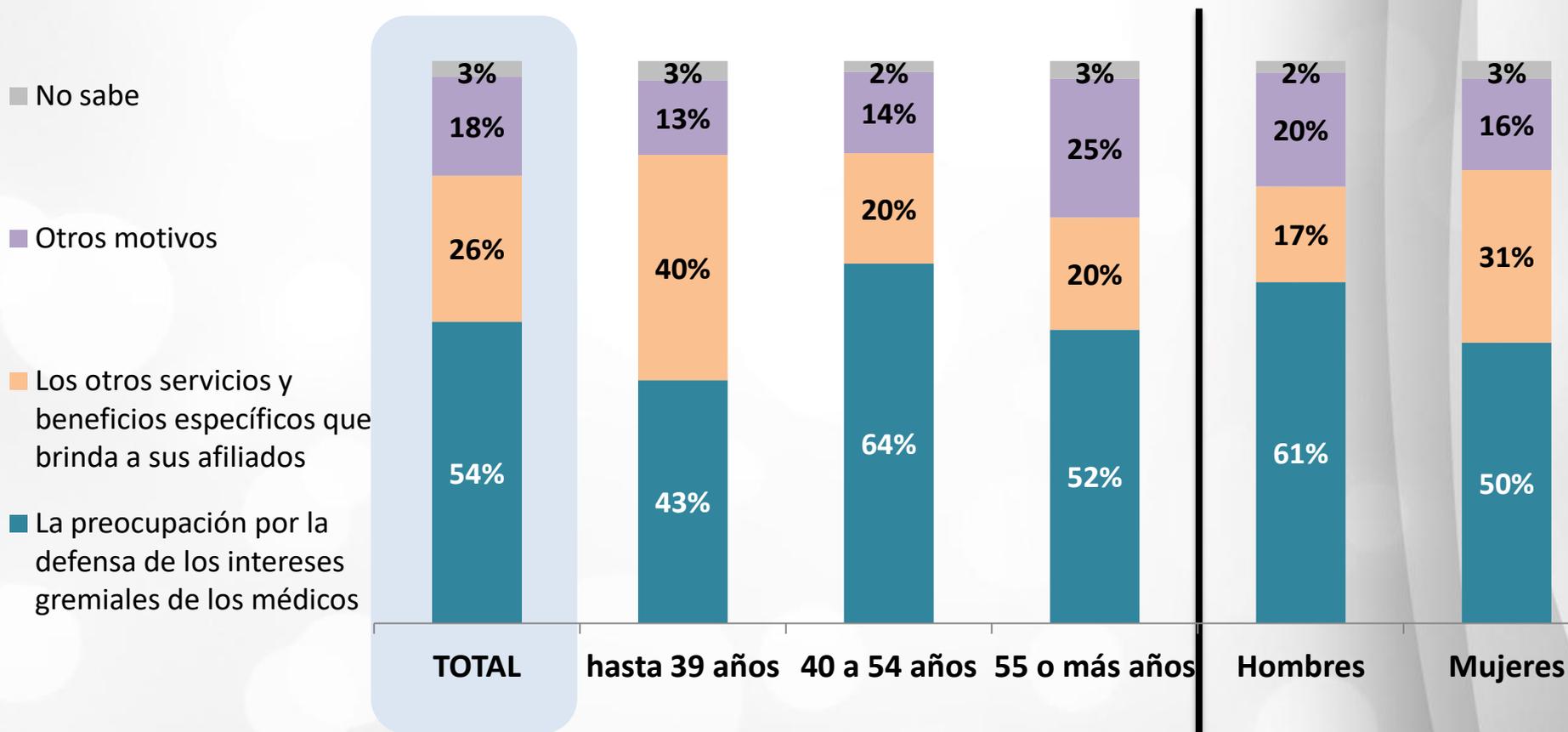


77% DE LOS ENCUESTADOS PERTENECE A ALGUNA DE ESTAS 3 GREMIALES MÉDICAS

Entre los afiliados a SMU, el 9% también pertenece a FEMI y 10% a SAQ

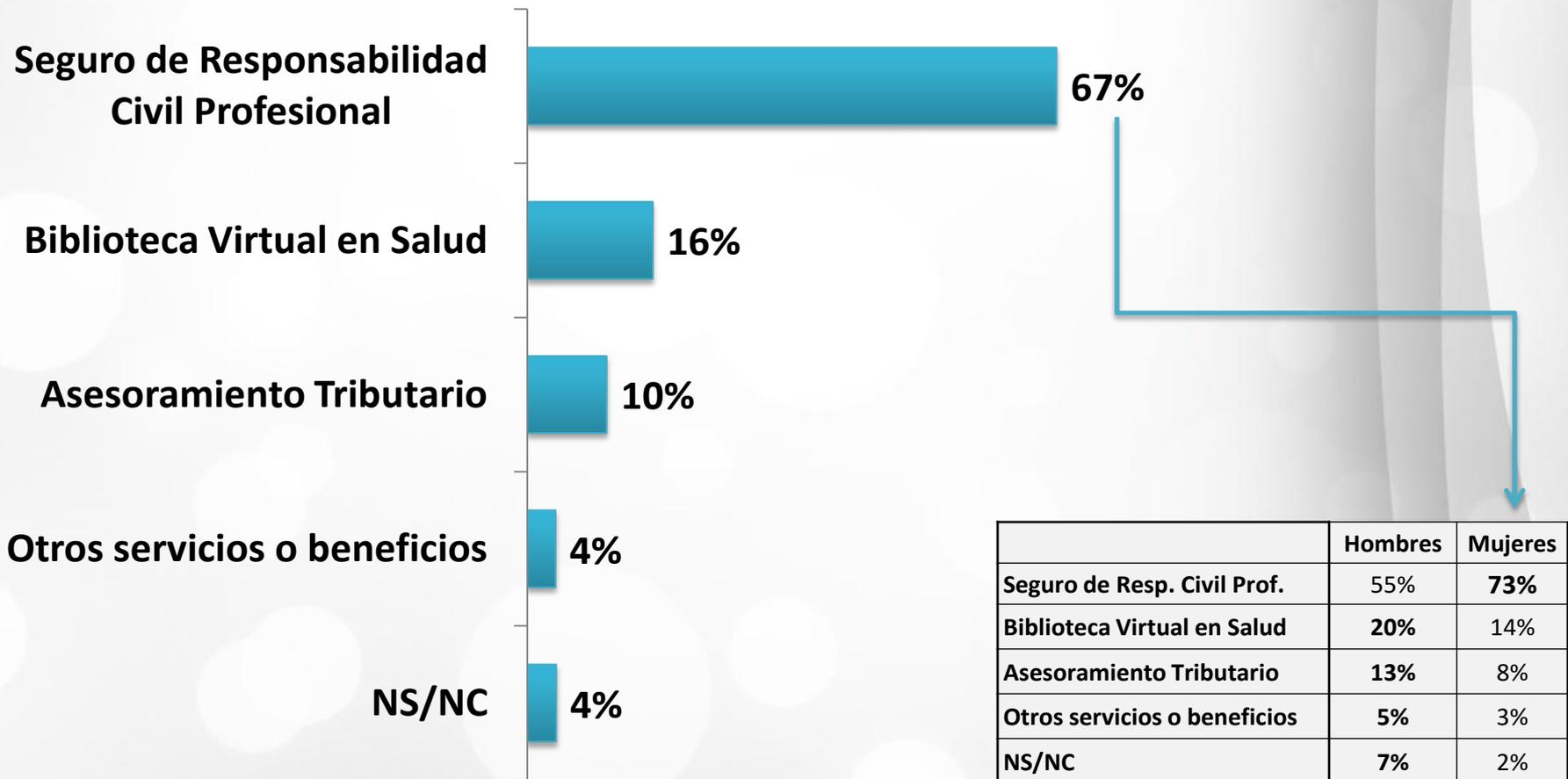
MOTIVO PRINCIPAL DE AFILIACION SMU

Ahora quisiera hablar sobre sus motivos de afiliación y permanencia en el Sindicato Médico del Uruguay (SMU). En su caso, ¿Ud. considera que lo que explica mejor su afiliación a SMU es...? (LEER OPCIONES - RU)



SERVICIOS Y BENEFICIOS MAS IMPORTANTES (guiado)

¿Y de éstos servicios y beneficios específicos del SMU que le voy a leer cuál le importa más a Ud. en particular?
(LEER OPCIONES ALEATORIZADAS - RU)





EQUIPOS
CONSULTORES

Bvar Artigas 1148
Tel (+598 2) 708 6362
Fax (+598 2) 708 6599
Montevideo, Uruguay.

www.equipos.com.uy
equipos@equipos.com.uy