

Agrupaciones

FOSALBA

CONFLICTO EN LOS MEDIOS: VERDADES A MEDIAS

CASMU tiene el desafío de desnudar su crisis y tranquilizar a los usuarios sobre la continuidad y calidad asistencial. Además debemos aportar soluciones para que el CASMU sea sustentable

Ante falsas contradicciones que se debaten, queremos ser sinceros y que otros sigan el ejemplo sin buscar réditos agrupacionales o políticos

1. Crisis real y grave

No repetiremos números, sí conceptos: una fábrica ya habría cerrado. La evolución, de no mediar correcciones de fondo, es hacia el fin del CASMU, con consecuencias para médicos, SMU, trabajadores, usuarios y sistema sanitario

2. Multicausalidad

Asumimos la responsabilidad como mayor minoría, como agrupación que hizo del CASMU mucho de lo que hoy es, lo malo y lo bueno. El “no sistema” de salud previo llevó a endeudamiento y cierre a muchas mutualistas, nos afectaron causas ajenas: Intervención, tablita, crisis del 2002. También hechos que según se miren, fueron gestos de solidaridad o aceptación de presiones pseudo-gremiales. ¿Alguien sostiene que todos los médicos tienen derecho a un trabajo definitivo en CASMU o que todo médico tiene derecho a ese cargo de por vida y sin contar su aptitud? Quien defienda esto cree ser un principista cuando en realidad es un infantil irresponsable. Cada una de esas posiciones pseudo-idealistas, nos llevaron a donde estamos. Aceptamos presiones de quienes luego reclaman buena gestión siempre y cuando ésta no los toque, sea bueno o malo para el CASMU. Con “mandatos gremiales” que nos atan a mantener jefes, gerentes o malos médicos que debieran ser removidos, así como nos impiden centralizar servicios

Sabiendo que pagamos costos políticos, creemos que en los hechos el SMU atenta contra una adecuada gestión del CASMU, así como éste afecta al SMU al defender posiciones gremiales.

Debe mantenerse la afiliación al SMU del médico CASMU, el control gremial para evitar abusos e irregularidades, ofrecer un convenio colectivo asistencial a los colegas y nada más.

Sobre la repercusión del SNIS en el mutualismo abundan datos. En los últimos meses nos afectó negativamente, no se midió el impacto en una estructura con la deuda y la masa salarial de CASMU.

De aquí surgen correcciones a hacer en forma integral, simultánea y sin medir costos personales, agrupacionales, políticos o corporativos. Hay ayudas que necesitamos y merecemos siempre que nos ayude-mos nosotros mismos:

- discutir la relación SMU-CASMU
- ajustar la masa salarial CASMU
- refinanciar la deuda
- cada prestación nueva significa un beneficio para el usuario pero debe estar financiada
- negociar un crédito puente para funcionar mientras se logre el ajuste y el crédito de largo plazo no llega

Lo demás es demagogia, oportunismo e irresponsabilidad.

Lo anunciamos y estamos trabajando en ello.

MÉDICOS ASALARIADOS SOLIDARIOS

DEFENDER AL CASMU COMO EMPRESA GREMIAL ES DEFENDER SU FUTURO

NO A LA INTERVENCION

El gobierno, luego de aplicar la política “del palo y la zanahoria” en ASSE (aumentos salariales relativos y asimétricos unidos a firma de documentos unilaterales con pérdida de derechos laborales), con la consiguiente división, descreimiento y debilitamiento del gremio, se lanza a imponer la misma política al CASMU y al propio SMU.

El CASMU padece un déficit crónico que forma parte del déficit del sector mutual. Sus causas son complejas: intervención militar, crisis del 2002 e importantes errores de gestión de la actual y de las anteriores Juntas. Por ejemplo, la mayoría de la actual Junta contrató 3 cargos gerenciales en torno a los \$ 500000 mensuales.

Las autoridades del MSP incluídas aquellas que dirigieron y fracasaron en el CASMU exigen separación del CASMU con respecto al SMU, rebajas salariales y pérdidas de derechos como condición para viabilizar una asistencia financiera imprescindible y se olvidan de su RESPONSABILIDAD de estabilizar el mutualismo dentro del SNIS. Por el contrario, desde el mismo se le agregan más gastos sin financiación que contri buyen a agravar el déficit.

El CASMU es el logro de un trabajo gremial visionario de muchos militantes que desarrollaron una empresa social, sin fines de lucro basados en la calidad de la atención sanitaria y en desarrollar una importante fuente de trabajo para médicos y no médicos (7000 puestos de trabajo).

El planteo del MSP hiere de muerte el proyecto del Doctor Fosalba de creación de una empresa gremial de salud sin fines de lucro al exigir la separación total del CASMU con respecto al SMU.

La Agrupación MAS entiende que el SER DEL CASMU es como empresa gremial del SMU rigiéndose por una estricta política de austeridad.

El gobierno exige la rebaja salarial tanto para los médicos como para los no médicos. Entendemos que en una situación de crisis se deben rebajar y topear claramente los sueldos de los cargos gerenciales. Asimismo deben topearse los ingresos de la Junta como ya lo planteamos en nuestra plataforma electoral.

También se deben revisar los contratos a grandes empresas del sector salud, no a médicos individuales que venden su trabajo.

Rechazamos la rebaja salarial dado que conjuntamente con la fuente de trabajo es un bien social a defender. Nos oponemos terminantemente a la expulsión de los médicos de zona con menos de 50 órdenes mensuales y a la quita de los beneficios ya hoy muy limitados a los médicos por el convenio SMU-CASMU

La Agrupación MAS ha dado el más amplio apoyo a la defensa del CASMU rechazando el intento de intervención del mismo y brindando solidaridad sin retaceos.

Hay que fortalecer al gremio defendiendo la empresa gremial y recuperando la credibilidad del mismo como herramienta de lucha para todos los sectores médicos sin subordinación ni exclusión.