

La situación en el sistema mutual

Entrevista a los Dres. Sara Méndez y José Luis García

*¿Qué diagnóstico hacen ustedes sobre la situación del sistema mutual en su conjunto?*

- Aunque hace dos años que el sistema mutual se encuentra en una situación crítica, es ahora que aparecen hechos que la han complicado al grado de la expresión máxima: el cierre de las instituciones y la patológica irresponsabilidad de las autoridades del MSP.

- El mutualismo está hace años en crisis porque la sociedad está en crisis. Si nuestro mutualismo es el holograma de los sistemas de algunas de las sociedades desarrolladas donde su sustento económico es el porcentual sobre las rentas y los salarios; si careciendo de ello se sustentaba en una cuota mutual igual para todos los abonados particulares más el aporte de DISSE, nos encontramos que le cortaron las piernas: una sociedad que se polariza en sus ingresos y por ende en su capacidad de "comprar" cuotas mutuales, y la pérdida de abonados DISSE como consecuencia del desmantelamiento del aparato productivo y la desocupación resultante que determina la pérdida de los abonados provenientes de allí.

- El SMU siempre fue consciente de las limitaciones del sistema, hizo reiterados planteos al respecto, además de cumplir su cometido de bregar por el salario y los puestos de trabajo. Y asumimos que con las imperfecciones por nosotros siempre cuestionadas y denunciadas, hoy defendemos al mutualismo con las correcciones que correspondan, como forma de rescatar estabilidad laboral y asistencia para la población.

- Pero lo que más nos preocupa son las contradictorias actitudes de las sucesivas autoridades del MSP. No sólo están incomunicadas con los responsables del MEF (con la aplicación del IVA al mutualismo, la deserción poblará los hospitales públicos), sino que anuncian desmantelar lo que está, antes de tener montada una estructura sustituta: los seguros privados con cobertura acorde a la cuota devengada.

*El trabajo y el salario médico: ¿qué opinión tienen sobre estos temas y cuáles son sus propuestas?*

- Lamentablemente se conformó en el transcurso del tiempo lo que vislumbramos en las últimas asambleas del SMU y sociedades científicas: no

veíamos margen para aumentos, las instituciones no lo podrían absorber, no habría voluntad política en muchos ámbitos vinculados para comprenderlo y modificarlo. Sin renunciar como actores y dirigentes a la legítima aspiración de mejorar nuestro salario y condiciones de vida, vimos que mantener el poder adquisitivo era lo máximo posible, pues lo que se jugaría a futuro eran los puestos de trabajo.

- El mutualismo uruguayo brinda niveles de asistencia por el quinto del valor que pagan otras sociedades desarrolladas. Y el salario médico y no médico, como es lógico en las empresas de servicios, es cuestionado como principal variable a recurrir en situación de crisis institucional.

- RECAMBIO es una agrupación responsable, asume sus posturas públicas, y le decimos al colectivo que nuestros representantes en cada una de las instituciones trata de salvar en lo posible el respeto a los convenios existentes. En algunas instituciones se postergó el cobro, o se asumieron descuentos transitorios en aras de la estabilidad laboral. Pero, también en otras hemos reclamado que las rebajas salariales se hicieran sobre los sueldos por encima de los convenios, de modo de mantener una ética en lo pactado por el SMU y las sociedades quirúrgicas.

*¿Cuáles son los caminos posibles para revertir la actual situación?*

- Los caminos posibles para modificar esta situación pasan por un necesario diálogo en toda la sociedad uruguaya. Es que todo lo aportado por el SMU es insuficiente en la hora crítica en que todo el país deba resolver qué hacer con la salud, como con la enseñanza. Los gobernantes, los actores políticos y económicos deben ponerse de acuerdo. No hay tiempo de esperar un cambio en la conducción política nacional.

*¿Qué papel debe desempeñar el SMU?*

- El SMU debe continuar con su seriedad y responsabilidad habituales. Debe hacer oídos sordos a las actitudes antimédicas tanto de algunos dirigentes de la FUS, como de algunos responsables del MSP. Como responsable del CASMU dirá que allí los cargos gerenciales no superan los \$ 60.000.



Dra. Sara Méndez.



Dr. José Luis García.

- Debemos transmitir que el CASMU, la FEMI y las Cooperativas Médicas conducen el 80% del sistema. Que paradójicamente esas instituciones son las que mejor se han adaptado y sobrevivido a las dificultades. Debemos decir que los ajustes salariales que se dieron y dan, nos salvaguardarán en el momento de buscar culpables y chivos expiatorios.

- La Agrupación RECAMBIO respaldará al presidente del SMU en la necesaria brega por trascender las dificultades menores y seguir poniendo al SMU en el centro del escenario social y político, aportando soluciones y propuestas acordes a su mejor historia. ❖